

# 补连塔选煤厂调度室班组建设管理

刘辉, 高建

(国能神东煤炭洗选中心 补连塔选煤厂, 内蒙古 鄂尔多斯 017209)

**摘要:**班组是企业最基层的生产组织,也是企业内各项工作的落脚点和实施者。建设并管理好班组,充分发挥班组内每位成员的主观能动性,提高班组内员工的综合素质,可极大促进企业发展。随着补连塔选煤厂推进智能化选煤厂建设的日益深入,原管理方式已不匹配。通过与兄弟单位对标交流,学习借鉴调度室管理先进的班组建设管理经验和方法,结合补连塔选煤厂调度室的实际情况,制定了符合自身的班组建设管理,进一步提升补连塔选煤厂调度室班组建设管理水平,培育高素质、专业化员工队伍,增强凝聚力、执行力和战斗力,促进安全生产,实现降本增效,为打造精益型选煤厂奠定基础。

**关键词:**选煤厂;班组建设;管理制度;提升措施

中图分类号:TD94

文献标志码:A

文章编号:1006-6772(2023)S1-0223-03

## Construction and management of the dispatching room team in Bulianta coal preparation plant

LIU Hui, GAO Jian

(Bulianta Coal Preparation Plant, CHN Energy Shendong Coal Preparation Center, Ordos 017209, China)

**Abstract:** The team is the most basic production organization of the enterprise, but also the end-result and the implementer of all the work in the enterprise. Building and managing a good team, giving full play to the subjective initiative of each member of the team, improving the comprehensive quality of the staff in the team, can greatly promote the development of enterprises. With the deepening of intelligent coal preparation plant construction in Bulianta coal preparation plant, the original management mode cannot match with the actual situation. Combined with the actual situation of the dispatching room, a team-building management system was established through studying with brother units, learning from the dispatching room management of advanced team building management experience and methods. It can further improve the management level of the dispatching room of Bulianta coal preparation plant, cultivate a high-quality, professional staff, and enhance cohesion, execution and fighting force, promote safe production, achieve cost reduction and efficiency, lay a foundation for building a lean coal preparation plant.

**Key words:** coal preparation plant; team construction; management system; promotion measures

## 0 引言

国能神东煤炭集团洗选中心补连塔选煤厂建成并投产于1997年10月,最初设计规模4.0 Mt/a,2001年9月扩建并投产筛分旁路系统,该旁路系统设计规模为10.0 Mt/a。2002年6月将外来煤系统能力扩建为2.0 Mt/a,实际能力1.5 Mt/a。2005年6月,2<sup>-2</sup>煤分选系统改扩建工程建成后投产,全厂总设计规模达20.0 Mt/a。2010年10月外煤系统再次扩能改造,设计处理能力达3.0 Mt/a。2010年5月

增加一套块煤分选系统,一套末煤分选系统,并且对现有块煤分选系统进行扩建,补连塔选煤厂全厂设计处理能力达22.0 Mt/a。

选煤厂主要分选工艺为:块煤A系统采用200~25 mm重介浅槽分选,末煤25.0~1.5 mm重介旋流器分选,煤泥旋流器将煤泥<1.5 mm分级后,1.5~0.2 mm粗煤泥经过煤泥离心机脱水,<0.2 mm细煤泥采用加压过滤机、板框压滤机脱水回收。同时预留1.5~0.2 mm粗煤泥采用螺旋分选机分选的厂房空间和全部接口。其中块煤系统采用3 mm脱泥,

收稿日期:2022-12-01;责任编辑:白娅娜 DOI:10.13226/j.issn.1006-6772.22130026

作者简介:刘辉(1990—),男,内蒙古乌兰察布人,助理工程师。E-mail:124419767@qq.com

引用格式:刘辉,高建.补连塔选煤厂调度室班组建设管理[J].洁净煤技术,2023,29(S1):223-225.

LIU Hui, GAO Jian. Construction and management of the dispatching room team in Bulianta coal preparation plant [J]. Clean Coal Technology, 2023, 29(S1): 223-225.

筛下煤泥水进入末煤系统二次脱泥。块煤 B 系统 200~50 mm 块煤采用重介浅槽分选, <50 mm 末煤不分选。块煤 B 系统采用 8 mm 脱泥, 筛下水经弧形筛预先脱水后, 8.0~1.5 mm 末煤采用卧式振动离心机脱水。<1.5 mm 煤泥旋流器分级后, 1.5~0.2 mm 粗煤泥煤泥离心机脱水回收, <0.2 mm 细煤泥采用加压过滤机脱水并回收<sup>[1-4]</sup>。

## 1 调度班组建设指导思想

补连塔选煤厂调度室以“两确保、三强化、四完善、一创新”为指导, 保证安全生产, 完成生产任务, 提高产品质量, 提升生产效率, 降低生产成本为核心, 创新调度管理模式, 提升调度员作业标准化, 激活调度员工作激情, 达到扎实基础、提升素质、创建标杆的目标。

### 1.1 两确保

1) 坚持安全第一的思想不动摇, 积极主动发挥调度职能, 确保实现全年安全生产。

2) 围绕集团公司下达的各项任务, 积极协调, 合理组织, 确保完成各项指标。

### 1.2 三强化

1) 强化调度人员思想教育, 提高调度人员的责任感、使命感和荣誉感, 务实求新, 稳中求进。

2) 强化调度人员的业务能力培养。调度人员大量分散, 部分人员业务能力还有欠缺, 特别是工作实践差距很大。必须强化教育培训, 提高调度的整体实力, 以满足企业安全、高效发展的需要。

3) 强化调度职能的充分发挥。调度室是安全生产的指挥部门, 在命令下达和执行方面距离标杆调度室还有很大差距。要加强自身建设, 确保命令指挥的正确性、科学性, 着重树立调度指挥的严肃性、权威性, 确保令行畅通, 令行禁止。

### 1.3 四完善

1) 完善调度设施及相应的机构设置和人员配备。充分满足调度管理工作的需求, 满足调度管理职能作用发挥的需要。

2) 完善各项管理制度。依据上级部门的有关规定和要求, 结合本单位实际, 完善 24 h 值班制度、逐级汇报制度、例会制度、交接班制度、督办落实等各项管理制度, 做到事事有法可依, 考核公平公正。

3) 完善调度资料管理。设立调度资料管理室, 设专人管理, 对照规定要求完善细化各种资料的填写、上报、收存、销毁等一系列工作。使资料管理更规范、更标准、更实效。

4) 完善重点工作和专题工作。跟踪掌握企业

拓建、设备工艺改造等重点工作实施, 对冬夏季三防、各项应急预案演练等必须分配职责, 落实责任, 保证各个细节不遗漏、不落空, 进一步确保安全生产。

### 1.4 一创新

创新是发展的动力。必须提前规划, 在协调管理、生产系统优化、调度管理软件开发和应用等方面改进创新, 为企业发展和调度管理水平的提升注入新活力。

## 2 班组建设存在的问题

1) 调度室人员结构女性职工较多, 女职工在调度指挥岗位上发挥重要作用, 但因各种原因对日常工作开展有一定影响<sup>[5]</sup>。

2) 调度员由于工作性质特殊, 不能深入现场, 导致部分人员业务技能不扎实、不熟练。在产品煤结构调整、煤质质量提升、成本经营管控及日常精益化管理等相关工作中因理解不透彻导致执行过程中出现偏差, 现场岗位牵制调度不良等现象。

3) 生产指挥系统激励机制不健全。未形成主动学习、主动进步的良好氛围。员工相互间沟通交流学习机会少、培训形式固定、死板。

4) 对生产管理中遇到的问题, 调度员传话现象较突出, 缺乏判断和决策能力。

5) 对讲机无调度指挥专用频道, 遇紧急情况, 现场工作人员占用对讲机指挥通道、对讲机听不清或应答不及时, 导致指令无法及时下达。

## 3 调度室班组建设措施

安全生产管理是班组建设的重要组成部分, 直接关系到企业安全生产状况, 因此, 加强班组对安全生产的管理, 确保企业正常生产秩序的稳定、提高企业生产效率对促进企业长远发展具有重要意义。

1) 调度室要随时了解和掌握当班生产、检修、外委的完成情况及相关信息; 按洗选中心及厂部安排合理组织安排生产、检修、外运, 协调解决当班生产中存在的问题, 分析影响生产原因, 及时请示厂部领导, 按厂部指示进行落实。

2) 对上级部门的通知、指示、来文做好记录并签字确认, 存档并及时转发传达, 如需调度室落实的必须按规定要求落实, 紧急来文来电要电话通知相关领导或部门, 并做好记录。

3) 发生停产、停电、停暖、停水、通讯中断和各类事故, 必须向厂领导汇报请示, 严格按照流程逐级汇报, 严禁越级汇报。

4) 调度员停送电要严格执行《停送电操作规程》,包括检修电源、照明、电动葫芦、风机控制电。

5) 监测监控系统包括生产系统、密度灰分仪监测系统、加压过滤机监控系统、视频监控系统、电话录音系统、配电室烟温报警、有害气体系统等出现异常未及时汇报或联系处理。

6) 收集生产动态和有关数据,分析安全、生产、工艺、设备、环保、质量等方面动态情况,掌握生产趋势,抓好生产准备工作。对制约生产的问题,实行班组跟踪调度,发现问题及时解决,保证生产过程顺利运行。

## 4 调度业务管理

调度员业务能力直接影响调度在整个生产系统中的中枢作用。在班组建设过程中,要充分考虑调度业务能力的管理。

1) 调度室所有工作必须有记录。

2) 检修完成情况做好记录,及时录入检修台账,检修时间控制落实,检修情况及时上报生产指挥中心,厂部重点检修设备必须执行 72 h 点检监护记录。

3) 交接班必须当面交接清楚(包括班前会领导安排事项),并做好交接班记录。

4) 各单位办理入厂作业、安全措施、停送电票等调度做好监督,保证记录按要求填写完整,安全措施、停送电票、有害气体、传真文件等每日存放在相应文件夹内。

5) 调度员熟练运用生产管理系统、内部市场化系统、安全监测系统,准确统计当班生产数据,熟练运用生产管理系统;及时检查数字矿山系统内的装车数据录入是否正确。

## 5 调度窗口业务管理

1) 当班调度员注重仪表、统一着装。对上级部门或外单位沟通工作时要积极、热情,注意礼貌用语。

2) 集控室操作台、资料柜应保持清洁整齐,操作台不允许存放与工作无关的物品。各种物品、资料分类存放,做到存放有序,查找方便。调度室环境卫生要保持动态达标。

## 6 激励措施

1) 积极参加厂部、中心组织的各项活动;积极表现,争取集团、公司、中心及厂部各项荣誉;积极发表各类作品,通讯报道等;积极提报合理化建议;积极开展业务技能比赛,比学赶超,积极为调度工技能提升搭建平台。

2) 加强人才培养。通过“师带徒”、“传帮带”等形式,加强后备人才培养,优化人才梯队。充分发挥先进示范引领作用,鼓励员工技能、职业等级升级和学历提升。

3) 积极开展业务技能比赛,比学赶超,积极为调度工技能提升搭建平台,每季度组织一次调度技能比赛,评选调度标兵,发挥标杆引领作用。

4) 发挥媒体宣传对班组建设推动作用。通过拍摄照片、宣传片、微电影等方式或利用牌板、海报、展板等工具,对调度班组建设进行宣传。

5) 加强调度创新工作建设。鼓励调度员针对安全生产、设备故障、降本增效、经验管理等问题开展五小成果(小发明、小改造、小设计、小革新、小建议)等技术革新、创新创效和技术攻关。

## 7 结 语

选煤厂调度室的班组建设是一项长期、不断改进的工作。只有在实践过程中不断完善班组制度、健全班组组织体系、提高全员素质,才能确保班组建设工作带来实效;不断将班组建设过程中挖掘的优秀经验汇总整理、优化实施,使班组建设更加完善、科学,具有针对性。

## 参考文献:

- [1] 刘辉.补连塔选煤厂集中控制系统优化改造[J]. 陕西煤炭, 2020(S2):106-108.
- [2] 高建,王斌,党媛媛.补连塔选煤厂装车系统的优化与实践[J]. 洁净煤技术, 2018, 24(S2):120-122.
- [3] 王斌,段小勇,刘锋,等.集中自动化控制系统在补连塔选煤厂的应用[J]. 陕西煤炭, 2014, 33(3):82-84.
- [4] 党立伟,王忠,王斌.补连塔选煤厂 2-2 煤系统优化改造的研究与实践[J]. 陕西煤炭 2016, 35(6):69-71, 11.
- [5] 潘月军,何宗政,刘国杰,等.选煤厂生产指挥体系人员综合能力提升的研究[J]. 内蒙古煤炭经济, 2018(1):58-60, 102.
- [6] 陆亚娟.夯实基础管理,服务班组建设[J]. 现代班组, 2022(7):20-21.